



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 16]

नई दिल्ली, अप्रैल 15—अप्रैल 21, 2018, शनिवार/चैत्र 25—वैशाख 1, 1940

No. 16]

NEW DELHI, APRIL 15—APRIL 21, 2018, SATURDAY/CHAITRA 25—VAISAKHA 1, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2018

सा.का.नि. 115.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमाशुल्क बोर्ड (संबद्ध एवं अधीनस्थ कार्यालय) उप-निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियमावली, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- (1) (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड (संबद्ध एवं अधीनस्थ कार्यालय) उपनिदेशक (राजभाषा) भर्ती संशोधन नियम 2018 है।
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड (संबद्ध एवं अधीनस्थ कार्यालय) उप-निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियमावली, 2015 में,-
(क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम को रखा जाएगा, अर्थात्:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर- पदों की संख्या, वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतन मैट्रिक्स के स्तर को इस नियमावली में संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा”;

(ख) अनुसूची में,-

(i) स्तंभ सं. (4) में,-

(अ) स्तंभ शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”;

(आ) प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स (67700-208700रु) में स्तर 11”;

(ii) स्तंभ सं. (11) में,-

(अ) प्रोन्नति शीर्षक के अधीन, शब्द, अंक और कोष्ठक “सहायक निदेशक (राजभाषा) जो पे-बैंड-3, 15600-39100रु के ग्रेड में ग्रेड पे-5400रु में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों”, के स्थान पर निम्नलिखित शब्द, कोष्ठक और अंको को रखा जाएगा, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स (56100-177500रु) में स्तर 10 में सहायक निदेशक (राजभाषा), जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हों”;

(आ) उपशीर्षक प्रतिनियुक्ति के अधीन मद (क) में उप-मद (ii) के स्थान पर निम्नलिखित उप-मद रखी जाएगी, अर्थात्:-

“(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (56100-177500रु) के स्तर 10 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो या समतुल्य; और”।

[फा.सं. 10ए12/1/2016-प्रशा.॥ख]

नगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

टिप्पण :- मूल नियम, भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप-खंड (i) तारीख 6 जून, 2015 में सा.का.नि. संख्यांक 102, तारीख 23 अप्रैल, 2015 में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 20th April, 2018

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Board of Excise and Customs (Attached and Subordinate Offices) Deputy Director (Official Language) Recruitment Rules, 2015, namely:-

1 (i) These rules may be called the Central Board of Excise and Customs (Attached and Subordinate Offices) Deputy Director (Official Language) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Board of Excise and Customs (Attached and Subordinate Offices) Deputy Director (Official Language) Recruitment Rules, 2015, -

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of Post, Classification, Level in Pay Matrix. – The number of post, classification, Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule, -

(i) in column number (4), -

(A) for the column heading, the following column heading shall be substituted, namely:-

“Level in the Pay Matrix”;

(B) for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 11 in the Pay Matrix (Rs. 67700-2,08,700)”;

(ii) in column number (11), -

(A) under the heading Promotion:, for the words, figures and brackets “Assistant Director (Official Language) in PB-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 5400 with five years regular service in the grade”, the following words, brackets and figures shall be substituted, namely:-

“Assistant Director (Official Language) in Level 10 in the Pay Matrix (Rs. 56100-177500) with five years regular service in the grade”;

(B) under the heading Deputation:, in item (a) for sub-item (ii), the following sub-item shall be substituted, namely:-

“(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level 10 in the Pay Matrix (Rs. 56100-177500), or equivalent in the parent cadre/department; and”.

[F.No. 10A12/1/2016-Ad.IIB]

NAGENDRA KUMAR, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 6th June, 2015 vide number G.S.R. 102. dated the 23rd April, 2015.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 अप्रैल, 2018

सा.का.नि. 116.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र सीमा बल योद्धक निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) समूह ‘ख’ अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का नाम सशस्त्र सीमा बल योद्धक निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) समूह ‘ख’ अराजपत्रित पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सशस्त्र सीमा बल योद्धक निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) समूह ‘ख’ अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2009 में,—

(I) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2 पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं”;

(II) नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

“3. भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

(III) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	1173* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) योद्धक।	स्तर 7 (44900— 142400रु.)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेदन या पुर्नियोजन द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए:— पुर्नर्नियोजन के द्वारा प्रतिनियुक्ति।	प्रोन्नति द्वारा: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप-निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने नीचे वर्णित पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है:— (i) ज्येष्ठ उप-निरीक्षक काडर पाठ्यक्रम; और (ii) सीधे भर्ती किए जाने वाले उप-निरीक्षक के लिए सीधी भर्ती नियुक्त व्यक्ति उप-निरीक्षक पाठ्यक्रम। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गयी ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय पुलिस संगठनों या राज्य या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 में समतुल्य या सदृश पद धारण किए हुए हैं।

			<p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 (बावन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन:</p> <p>ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक का पद धारण किए हुए हैं। सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रोन्नति के लिए ऊपर यथाविहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनो पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>
--	--	--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।
1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. उपमहानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 3. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य	

[फा.सं. 4/3/एस.एस.बी/सीएससी/2016/एसएफएस]

आर.बी.एस. नेगी, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं० सा.का.नि. 935 (अ) तारीख 31 दिसम्बर, 2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 19th April, 2018

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Sashastra Seema Bal, Combatised Inspector (General Duty) Group 'B' Non-Gazetted post Recruitment Rules, 2009, namely :-

1. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Combatised Inspector (General Duty) Group 'B' Non-Gazetted post Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Sashastra Seema Bal, Combatised Inspector (General Duty) Group 'B' Non-Gazetted post Recruitment Rules, 2009,-

(I) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

"2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

(II) for rule 3, the following rule shall be substituted, namely :-

"3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.- The method of recruitment of the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

(III) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :-

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Inspector (General Duty)	1173* (2018) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted (Non-Ministerial) Combatised	Level 7 (Rs.44900-142400)	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption or re-employment grades from which promotion or deputation or absorption or re-employment to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	100 per cent by promotion failing which by deputation or absorption or by re-employment. For ex-servicemen: Deputation followed by re-employment.	By promotion : Sub-Inspector (General Duty) of the Sashastra Seema Bal with five years regular service in level 6 in the pay matrix who have successfully completed the below mentioned courses :-

			<p>(i) Senior Sub-Inspector cadre course; and</p> <p>(ii) Direct appointee Sub-Inspector Course for Direct Entry Sub-Inspector</p> <p>Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Police Organisations or States or Union Territories Police holding equivalent or analogous posts in level 7 in the pay matrix.</p> <p>Note-1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note-2 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 (fifty-two) years, as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note-3 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Re-employment for Ex-Servicemen :</p> <p>Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in the Armed Forces.</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications as prescribed for promotion above shall also be considered. Such person would be given deputation terms up to the date on which they are due to release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p>
--	--	--	--

If a departmental promotional committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Departmental Promotion Committee (for considering promotion)	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.
1. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman	
2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member	
3. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member	

[F. No. 4/3/SSB/CSC/2016/SFS]

R. B. S. NEGI, Dy. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, vide notification number G.S.R. 935 (E), dated the 31st December, 2009.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 16 मार्च, 2018

सा.का.नि. 117. — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (1) इन नियमों का नाम संघ लोक सेवा आयोग, स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि - उक्त भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता- वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
स्टाफ कार ड्राईवर (विशेष श्रेणी)	01* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति:- ऐसे स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-1) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 5 में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पणी 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर सचिव (प्रभारी प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग – अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (प्रभारी प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग – सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रभारी समान्य शाखा), संघ लोक सेवा आयोग – सदस्य <p>समूह "ख" विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के सम्बंध में विचार करने के लिए) : जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर सचिव (प्रभारी प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग – अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (प्रभारी प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग – सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रभारी समान्य शाखा), संघ लोक सेवा आयोग – सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा . सं. 39021/11/2012/स्था. (ख)]

प्रमोद कुमार जायसवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 16th March, 2018

G.S.R. 117.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Special Grade) in the Office of the Union Public Service Commission, namely:-

1. **Short title and commencement.-** (1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Staff Car Driver (Special Grade), Group 'B' post, Recruitment Rules, 2018.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post(s), classification and Level in Pay Matrix.-** The number of posts, their classification and the Levels in Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.-** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.-** No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. **Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in Pay Matrix	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Staff Car Driver (Special Grade).	1* (2018). *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 6 in Pay Matrix.	Non-selection.	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two Years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
(10)	(11)
By Promotion	<p>Promotion:</p> <p>Staff Car Driver (Grade-I) in the Level 5 of Pay Matrix with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:- 1. Additional Secretary (In-charge of Admn.), Union Public Service Commission --Chairman 2. Joint Secretary (In-charge of Administration), Union Public Service Commission - Member 3. Joint Secretary (In-charge of General Branch), Union Public Service Commission - Member Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation) consisting of:- 1. Additional Secretary (In-charge of Admn.), Union Public Service Commission --Chairman 2. Joint Secretary (In-charge of Administration), Union Public Service Commission - Member 3. Joint Secretary (In-charge of General Branch), Union Public Service Commission - Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 39021/11/2012-Estt.(B)]

PRAMOD KUMAR JAISWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 2018

सा.का.नि. 118.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी, पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, समूह 'क' पद, भर्ती नियम 2018 है।

(2) यह राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
पुस्तकालय और सूचना अधिकारी ।	1* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (रु0 67700—208700) ।	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा ।	<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (रु. 44900—1,42,400) में लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में ऐसे सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद-राष्ट्रीय विज्ञान संचार और सूचना संसाधन संस्थान, नई दिल्ली या सूचना और पुस्तकालय नेटवर्क केंद्र, गांधी नगर या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित किसी अन्य संस्थान/संगठन से पुस्तकालय और सूचना विज्ञान के क्षेत्र में 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>

		<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी;</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (रु. 56100-177500) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-8 (रु. 47600-151100) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की है; या</p> <p>(iv) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (रु. 44900-142400) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष की सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएँ और अनुभव हैं:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री;</p> <p>(ii) किसी स्थायी पुस्तकालय, उदाहरण के लिए, राष्ट्रीय पुस्तकालय या किसी विश्वविद्यालय या सरकारी महाविद्यालय का पुस्तकालय अथवा राष्ट्रीय महत्वपूर्ण संस्था, उदाहरण के लिए, राष्ट्रीय अभिलेखागार, राज्य अभिलेखागार, साहित्य अकादमी या प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थानों (ए.टी.आई.) अथवा केंद्रीय प्रशिक्षण संस्थाओं (सी.टी.आई.) में पाँच वर्ष का अनुभव ।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वशासी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्था के अधीन किसी पुस्तकालय में कंप्यूटरीकरण पुस्तकालय क्रियाकलापों का एक वर्ष का अनुभव;</p> <p>(ii) किसी उत्तरदायी हैसियत में प्रलेखीकरण कार्य का एक वर्ष का वृत्तिक अनुभव;</p> <p>(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा ।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p>
--	--	--

			<p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>
--	--	--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष संयुक्त निदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी — सदस्य संयुक्त निदेशक (प्रशिक्षण), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी — सदस्य <p>पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी — अध्यक्ष संयुक्त निदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी — सदस्य संयुक्त निदेशक (प्रशिक्षण), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी — सदस्य 	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा.सं. 13012/2/2004—अकादमी डेस्क]

सैयद इमरान अहमद, अवर सचिव

New Delhi, the 18th April, 2018

G.S.R. 118.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Officer in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, Library and Information Officer, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in pay matrix.**— The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Library and Information Officer.	1* (2018) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level - 11 (Rs.67700-208700) in the pay matrix.	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years for promotees.	By promotion failing which by deputation (including short term contract).	<p>Promotion:</p> <p>Assistant Library and Information Officer, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie in Level 7 (Rs.44,900 – 1,42,400) in the pay matrix with seven years regular service in the grade and successfully completed 2-4 weeks training in the field of Library and Library Science from Council of Scientific and Industrial Research-national Institute for Science Communication and Information Resources, New Delhi or Information and Library Network Centre, Gandhinagar or any other Institute/organisation accredited by University Grants Commission.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for</p>

			<p>promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 10 (Rs.56100-177500) in the pay matrix or;</p> <p>(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 8 (Rs.47600-151100) in the pay matrix; or</p> <p>(iv) with seven years' service in the grade rendered after appointment there to on regular basis in level 7 (Rs.44900-142400) in the pay matrix; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience: -</p> <p>(i) Master's Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) five years' experience in a library of standing, for example National Library or Library of a University or Government college or Institution of National Importance, for example National Archives, State Archives, Sahitya Academy or Administrative Training Institutes (ATI) or Central Training Institutes (CTI).</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) One year experience of computerising library activities in a library under the Central Government or State Government or Autonomous or Statutory organisation or Public Sector Under Taking or University or Recognised Research or Educational Institution;</p> <p>(ii) one year professional experience of documentation work in a responsible capacity;</p> <p>(iii) Diploma in Computer Application from recognised University or Institute.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short</p>
--	--	--	--

			term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not exceed four years. Note 3: The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.
--	--	--	---

If Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Composition of Group A Departmental Promotion Committee for considering promotion:- 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission – Chairman; 2. Joint Director (Administration), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie –Member; 3. Joint Director (Training), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie –Member. Composition of Group A Departmental Confirmation Committee for considering confirmation:- 1. Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie – Chairman; 2. Joint Director (Administration), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie –Member; 3. Joint Director (Training), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie –Member.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

[F. No.13012/2/2004-Academy Desk]

SYED IMRAN AHMED, Under Secy.

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2018

सा.का.नि. 119.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सफदरजंग अस्पताल तथा विलिंगटन अस्पताल तथा नर्सिंग होम, नई दिल्ली, (फिजियोथेरेपिस्ट), भर्ती नियम, 1969 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में फिजियोथेरेपिस्ट के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, फिजियोथेरेपिस्ट (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर – पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता, आदि – उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फिजियोथेरेपिस्ट	20* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35400-112400 रुपए)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 05 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :- आयु -सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
(7)	(8)	(9)
i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बेचलर डिग्री, ii) किसी सरकारी अस्पताल से या किसी कम से कम 100 बिस्तरों वाले निजी अस्पताल से फिजियोथेरेपी में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

<p>ख) वांछनीय किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी ब्रांच में फिजियोथेरेपी में मास्टर डिग्री</p> <p>टिप्पण-1 अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण -2 अनुभव संबंधी अर्हताएं, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		
---	--	--

<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा</p>
<p>(10)</p>	<p>(11)</p>
<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पणी 1-</p> <p>पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बिमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्ति केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति पर भरी जाएगी-</p> <p>क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; और</p> <p>(ii) वेतन बैंड 2, 9300-34800 रुपए ग्रेड वेतन + 4800 रुपए के वेतमान में दो वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।</p>
<p>(12)</p>	<p>(13)</p>
<p>समूह "ख" विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे -</p> <p>(i). अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल -अध्यक्ष</p> <p>(ii). विभागाध्यक्ष, शारीरिक चिकित्सा और पुनर्वास विभाग, सफदरजंग अस्पताल -सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

(iii) निदेशक या उप निदेशक, प्रशासन (एम एच अनुभाग के प्रभारी), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	-सदस्य
(iv) उप निदेशक प्रशासन (सफदरजंग अस्पताल)	-सदस्य

[फा. सं. ए.-11018/17/2007 –एम एच II पार्ट]

जी. ए. रघुवंशी, अवसर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 12th April, 2018

G.S.R. 119.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Safdarjung Hospital and the Wellington Hospital and Nursing Home, New Delhi (Physiotherapists), Recruitment Rules, 1969, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Physiotherapist in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi, Physiotherapist, (Group 'B' Post), Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, level in the pay matrix.** – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.** – The method of recruitment age-limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post	Classification.	Level in the pay matrix	Whether selection post or Non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Physiotherapist	20* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non - Gazetted, Non-Ministerial.	Level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix.	Not applicable

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshdweep.</p>	<p>(i) Bachelor degree in Physiotherapy from a recognised University; (ii) two years' practical experience in Physiotherapy from a Government hospital or Private hospital with at least hundred beds.</p> <p>Desirable: Master degree in Physiotherapy in any branch from a recognised university or Institute.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for the reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable.	Two Years.	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note 1 : Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government -</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(ii) with two years regular service in the posts in the scale of Rs. Pay band 2, Rs. 9300-34800 plus 4800 Grade pay; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p>

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grade from which promotion or deputation /absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(i) Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital - Chairman</p> <p>(ii) Head of Department, Department of Physical Medicine and Rehabilitation, Safdarjung Hospital - Member.</p> <p>(iii) Director or Deputy Director Administration. (In-charge of (MH Section), Directorate General of Health Service - Member</p> <p>(iv) Deputy Director Administration (Safdarjung Hospital) - Member</p>	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A.-11018/17/2007-MH II Pt]

G. A. RAGHUVANSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2018

सा.का.नि. 120.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सफदरजंग अस्पताल तथा डा0 राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (ज्येष्ठ फिजियोथेरेपिस्ट) तथा प्राध्यापक (फिजियोथेरेपी), भर्ती नियम, 2000 को, जहाँ तक उसका संबंध ज्येष्ठ फिजियोथेरेपिस्ट (सफदरजंग अस्पताल तथा डा. आर एम एल अस्पताल) से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में ज्येष्ठ फिजियोथेरेपिस्ट के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, ज्येष्ठ फिजियोथेरेपिस्ट (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 2018 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर** – पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि** – उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता :** वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ फिजियोथेरेपिस्ट	4* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 (56100-177500 रुपए)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।	<p>प्रोन्नति : फिजियोथेरेपिस्ट जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35400-112400 रुपए) में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने विभाग द्वारा यथा विहित फिजियोथेरेपी के क्षेत्र में दो हफ्ते का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पणी: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से , इनमें से जो भी कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य/ क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी संगठनों या कानूनी संगठनों या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जिन्होंने -

क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8 (47600-151100 रुपए) में नियमित आधार पर श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की; या

(iii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8 (35400-112400 रुपए) में नियमित आधार पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हों :

फिजियोथेरेपी में बेचलर डिग्री तथा न्यूनतम सौ बिस्तरों वाले किसी सरकारी अस्पताल से फिजियोथेरेपी में पांच वर्ष का अनुभव हो।

बांछनीय:

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी शाखा से फिजियोथेरेपी में मास्टर डिग्री।

टिप्पणी 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पार नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबन्ध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे-	संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करना आवश्यक नहीं।
(i) संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य	- अध्यक्ष
(ii) संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय	- सदस्य
(iii) उप महानिदेशक, चिकित्सा अस्पताल अनुभाग के प्रभारी, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	- सदस्य
(iv) शारीरिक चिकित्सा और पुनर्वास के प्रधान, सफदरजंग अस्पताल	- सदस्य

[फा. सं. ए.-11018/17/2007 -एम एच II पार्ट]

जी. ए. रघुवंशी, अवर सचिव

New Delhi, the 12th April, 2017

G.S.R. 120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Safdarjung Hospital and Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Senior Physiotherapist) and Lecturer (Physiotherapy), Recruitment Rules, 2000, in so far as they relates to the post of Senior Physiotherapist (Safdarjung Hospital and Dr. R.M.L. Hospital), except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Physiotherapist in the Safdrjung Hospital, New Delhi, namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi, Senior Physiotherapist (Group ‘A’ Post) Recruitment Rules, 2017.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. **Number of post, classification, level in the pay matrix.** – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
4. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.** – The method of recruitment age- limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
5. **Disqualification.** – No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living , or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or Non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Physiotherapist	4* (2017) subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group ‘A’ , Gazetted, Non-Ministerial	Level 10 (Rs. 56100-177500) in the pay matrix	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	By Promotion failing which by deputation including short-term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grade from which promotion or deputation/absorption to be made.

(11)

Promotion:

Physiotherapist with eight years' regular service in Level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix and have successfully completed training of two weeks in the field of Physiotherapy as prescribed by the department.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central Government or State Government or Union territories or Recognised Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or Semi-Government Organisations or Statutory Organisations or Autonomous Organisations-

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with two years' regular service in the grade on regular basis in level 8 (Rs.47600-151100) in the pay matrix; or

(iii) with three years regular service in the on regular basis in level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix;

and

(b) possessing the following educational qualification and experience:

bachelor's degree in Physiotherapy and five years' experience in Physiotherapy from a Government hospital having minimum hundred beds.

Desirable:

Master Degree in Physiotherapy in any branch from a recognised University or Institute.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre posts held, immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.
1. Chairman or Member of UPSC - Chairman	
2. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare - Member	
3. Deputy Director General, in charge of Medical Hospital Section, Directorate General of Health Services - Member	
4. Head of Physical Medicine and Rehabilitation, Safdarjung Hospital - Member	

[F. No. A.-11018/17/2007-MH II Pt]

G. A. RAGHUVANSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 2018

सा.का.नि. 121.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली पुस्तकालयध्यक्ष श्रेणी-I भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर : पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता - वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 7 (रु 44900-142400)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संयुक्त पद्धति {प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या प्रोन्नति} द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नत या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
संयुक्त पद्धति {प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या प्रोन्नति} द्वारा: केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या कानूनी या स्वायत्त संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या शैक्षिक संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी- (क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किया हुआ है; या (ii) जिन्होंने स्तर - 6 (रु 35400-112400) या समतुल्य में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो- आवश्यक :- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री। (ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

<p>वांछनीय: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री।</p> <p>(ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1: वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 6 में के ऐसे विभागीय पुस्तकालय और सूचना सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, पर बाह्य वालों के साथ विचार किया जाएगा और उसके पद पर नियुक्ति के लिए चयन किये जाने की दशा में वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जायेगा।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधरतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p>		
---	--	--

[फा. सं. ए-12018/20/2014 - ईपीआई]

बी. एल. मीना, अवसर सचिव

New Delhi, the 13th April, 2018

G.S.R. 121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Research Institute, Kasauli, Librarian Grade I Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial in the Central Research Institute, Kasauli, namely: -

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli, Assistant Library and Information Officer, Group 'B' post, Gazetted, Non-Ministerial, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Name of post, classification, Level in the Pay Matrix.**- The number of the said post, its classification, Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc .-** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax .-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. **Saving .-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Library and Information Officer	1* (2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Level 7 (Rs. 44900-142400)	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Composite Method {Deputation (Including Short Term Contract) or Promotion}

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>By Composite Method {Deputation (Including Short Term Contract) or Promotion}:</p> <p>Officer of the Central Government or State Government or Union territories or Autonomous or Statutory Organizations or Public Sector Undertakings or University or Recognized Research Institutions or Educational Institutes. –</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or (ii) with five years' regular service in posts in Level 6 (Rs. 35400-112400) in the Pay Matrix or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Bachelors Degree in Library Science or Library and Information Science of a recognized University or Institute.</p> <p>(ii) Two years' professional experience in a Library under Central Government or State Government or Union territories.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Masters' Degree in Library Science or Library and Information Science of a recognized University or Institute.</p> <p>(ii) Diploma in Computer Applications from a recognized University or Institute.</p> <p>Note 1.- The Departmental Library and Information Assistant in Level 6 of pay matrix with five years' regular service in the grade and having the educational</p>	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

qualification and experience prescribed for deputationists shall also be considered along with outsiders. If he/she is selected for appointment to the post, the same shall be treated as having been filled by promotion.

Note 2.- The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. A.-12018/20/2014-EPI]

B. L. MEENA, Under Secy.

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय
(कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 2018

सा.का.नि. 122.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय ब्रोमाइड मुद्रक (रंगीन), ब्रोमाइड मुद्रक (श्वेत और श्याम) एवं डार्क रुम सहायक (फोटोग्राफी) (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2014, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग के अधीन विस्तार निदेशालय में ब्रोमाइड मुद्रक (रंगीन), ब्रोमाइड मुद्रक (श्वेत और श्याम) एवं डार्क रुम सहायक (फोटोग्राफी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, ब्रोमाइड मुद्रक (रंगीन), ब्रोमाइड मुद्रक (श्वेत और श्याम) एवं डार्क रुम सहायक (फोटोग्राफी) समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण एवं वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि-** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता-** वह व्यक्ति-

(क) जिसने, ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. ब्रोमाइड मुद्रक (रंगीन)	1*(2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा , समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर - 5, (29,200 - 92,300 रु.)	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
<p>18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तथा अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके पैंतालिस वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पागी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से 10+2 पास या समतुल्य।</p> <p>2. रंग प्रसंस्करण तथा मुद्रण और स्लाइड कार्य 3 वर्षों का अनुभव।</p> <p>वांछनीय: फोटोग्राफी में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
<p>प्रोन्नति:- ऐसा ब्रोमाइड मुद्रक (श्वेत और श्याम) जिसने स्तर-2 (19,900-63,200 रु.) में 13 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p>

प्रतिनियुक्ति:-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने स्तर-4, 25,500-81,100 रु. में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने स्तर-2, 19,900-63,200 रु. में तेरह वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव हों।

टिप्पण: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- <ol style="list-style-type: none"> उपनिदेशक (प्रशा.) विस्तार निदेशालय - अध्यक्ष अवर सचिव (विस्तार), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग - सदस्य संयुक्त निदेशक (कृषि सूचना), विस्तार निदेशालय - सदस्य अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के समतुल्य प्रास्थिति का प्रतिनिधि - सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. ब्रोमाईड मुद्रक (श्वेत और श्याम)	1* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा , समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय।	स्तर-4, (19,900-63,200 रु.)	अचयन

(6)	(7)
18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या	1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से 10+2 पास या समतुल्य।

<p>आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तथा अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके पैंतालिस तक की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पागी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>2. किसी विख्यात फर्म में या किसी सरकारी संगठन में फोटोग्राफ के डेवलोपिंग, मुद्रण, अनुशोधन, फिनिशिंग और डाई माउंटिंग में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>
---	---

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति: ऐसा डार्क रूम सहायक (फोटोग्राफी) जिसने स्तर-1 (18,000 – 56,900 रु.) में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> उपनिदेशक (प्रशा.) विस्तार निदेशालय - अध्यक्ष; अवर सचिव (विस्तार), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग - सदस्य; संयुक्त निदेशक (कृषि सूचना), विस्तार निदेशालय - सदस्य; अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के समतुल्य प्रास्थिति का प्रतिनिधि - सदस्य. 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. डार्क रूम सहायक (फोटोग्राफी)	1*(2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर - 1 (18,000-56,900 रु.)	लागू नहीं होता।

(6)	(7)
<p>18 से 27 वर्ष के बीच।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष कर तथा अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके पैंतालिस तक की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पागी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)</p>	<p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता;</p> <p>(2) किसी विख्यात फोटोग्राफीक स्टूडियो में डार्क रूम सहायक में एक वर्ष का अनुभव;</p> <p>(3) श्याम और श्वेत मुद्रण के ग्लेज़िंग और डाईंग को तैयार करने का ज्ञान, आधुनिक उपकरणों जिसके अंतर्गत रोटरी ग्लेज़र, शीघ्र और साफ़ सुथरा, फोटोग्राफ को काटने, छाटने तथा विभिन्न प्रकार के ट्रीमरो को संभालने का अनुभव.</p> <p>टिप्पण 1:- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में , कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण:- पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी:-</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव है।</p>	लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	लागू नहीं होता।
1. उपनिदेशक (प्रशासन) विस्तार निदेशालय	- अध्यक्ष
2. अवर सचिव (विस्तार), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग	- सदस्य
3. संयुक्त निदेशक (कृषि सूचना), विस्तार निदेशालय	- सदस्य
4. अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के समतुल्य प्रास्थिति का प्रतिनिधि	- सदस्य

[फा.सं. 1-17/2014-विस्तार (भ.नि.)]

मदन लाल अटल, अवर सचिव (विस्तार)

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)**

New Delhi, the 9th April, 2018

G.S.R. 122.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Extension, Bromide Printer (Colour), Bromide Printer (Black and White) and Dark Room Assistant (Photography) (Group 'C') Recruitment Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Bromide Printer (Colour), Bromide Printer (Black and White) and Dark Room Assistant (Photography) in the Directorate of Extension, under the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Extension, Bromide Printer (Colour), Bromide Printer (Black and White) and Dark Room Assistant (Photography) Group 'C' posts Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and the Level in the Pay Matrix. – The number of posts, their classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. – The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. –No person, –

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Bromide Printer (Colour)	1* (2018) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level – 5 (Rs. 29,200 – 92,300)	Non-Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
<p>Between 18 and 27 years of age.</p> <p>(relaxable for Government servants up to forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p>	<p>(1) 10+2 pass or equivalent from a recognised University or Board.</p> <p>(2) Three years experience of colour processing and printing and slide duplication work.</p> <p>Desirable:-</p> <p>Certificate or Diploma in Photography</p> <p>Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment

In case of recruitment by promotion / deputation / absorption grades from which promotion / deputation / absorption to be made
(11)
<p>Promotion:</p> <p>Bromide Printer (Black and White) with thirteen years' regular service in Level-2 (Rs. 19,900 – 63,200) of the Pay Matrix.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officials under the Central Government or State Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in level – 4 (Rs. 25,500 – 81,100) of the pay matrix; or</p> <p>(iii) with thirteen years' regular service in level – 2 (Rs. 19,900 – 63,200) of the pay matrix or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience for direct recruits prescribed under column (7).</p> <p>Note: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Departmental in the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for the receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <p>(1) Deputy Director (Administration), Directorate of Extension – Chairman;</p> <p>(2) Under Secretary (Extension), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Member;</p> <p>(3) Joint Director (Farm Information), Directorate of Extension – Member;</p> <p>(4) Representative of Scheduled Castes or Scheduled Tribes of equivalent status – Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Bromide Printer (Black and White)	1* (2018) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level – 2 (Rs.19,900 – 63,200)	Non-selection

(6)	(7)
<p>Between 18 and 27 years of age</p> <p>(relaxable for Government servants up to 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>(1) 10+2 pass or equivalent qualification from a recognised University or Board;</p> <p>(2) Three years experience in developing, Printing, retouching, finishing and dry mounting of photographs in a firm of repute or in a Government Organisation.</p> <p>Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Casts or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion: Dark Room Assistants (Photography) with three years' regular service in Level-1 (Rs. 18,000 – 56,900) of the Pay Matrix.

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <p>(1) Deputy Director (Administration), Directorate of Extension –Chairman;</p> <p>(2) Under Secretary, (Extension), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare –Member;</p> <p>(3) Joint Director (Farm Information), Directorate of Extension –Member;</p> <p>(4) Representative of Scheduled Castes or Scheduled Tribes of equivalent status –Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Dark Room Assistant (Photography)	1* (2018) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level – 1 (Rs. 18,000 – 56,900)	Not applicable

(6)	(7)
<p>Between 18 and 27 years of age</p> <p>(relaxable for Government servants up to forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>(1) Matriculation pass or equivalent qualification from a recognised University or Board;</p> <p>(2) One year experience in Dark Room Assistant in the photo graphic Studio;</p> <p>(3) Knowledge of make ready glazing and drying of black and white prints, experience in handling modern apparatus including rotary glazer, quickly and neatly, trimming photographs and handling of different kinds of trimmers.</p> <p>Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Casts or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	<p>By direct recruitment</p> <p>Note: "Vacancies" caused by the incumbents being away on deputation for long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from officers of the Central Government:-</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits column (7).</p>	Not applicable

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <p>(1) Deputy Director (Administration), Directorate of Extension – Chairman</p> <p>(2) Under Secretary (Extension), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Member</p> <p>(3) Joint Director (Farm Information), Directorate of Extension –Member</p> <p>(4) Representative of Scheduled Castes or Scheduled Tribes of equivalent status – Member</p>	Not applicable.

[F.No. 1-17/2014-Extn.(RRs)]

M. L. ATAL, Under Secy. (Extension)

नागर विमानन मंत्रालय**(नागर विमानन महानिदेशालय)**

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 2018

सा.का.नि.123.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन महानिदेशालय, नागर विमानन मंत्रालय के क्षेत्रीय कार्यालयों में अधीक्षक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, क्षेत्रीय कार्यालय, समूह 'ख' पद भर्ती नियम 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि:-** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:-** वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति,-** जहां तक केंद्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति,-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. अधीक्षक	03* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' (राजपत्रित), अनुसचिवीय।	स्तर-8	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(i) 66.7% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा; और (ii) 33.33% प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>जिसने वेतन मैट्रिक्स, स्तर-6 में प्रधान लिपिक की श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की है और प्रशासन, स्थापना, रोकड़, अधिप्राप्ति, साधारण वित्त नियम, अभिलेख प्रबंधन आदि में दो सप्ताह का सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण : जहाँ अर्हक या पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठों की प्रोन्नति की गई हो या किए जाने का विचार किया जा रहा हो, उस दशा में उनके ज्येष्ठों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, की कमी न हो और उन्होंने अपने उन कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु उनकी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी,-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 के पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 के पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री; और</p> <p>(ii) प्रशासन, स्थापना और लेखा में अधिमानतः पर्यवेक्षी है सैरियत से दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी; जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:-	प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. निदेशक (वित्त एवं प्रशासन) - अध्यक्ष;	
2. निदेशक उड़नयोग्यता (मुख्यालय) - सदस्य;	
3. उपनिदेशक प्रशासन - सदस्य।	

[फा. सं. ए.-12018/01/2013-भर्ती सेल]

सुनील कुमार अदलखा, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 18th April, 2018

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in Regional Offices of Directorate General of Civil Aviation, Ministry of Civil Aviation, namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Regional Offices, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.** – The number of post, its classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

3. **Method of recruitment, age- limit and other qualifications.** – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** – No Person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Superintendent.	03* (2018) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'B' (Gazetted), Ministerial post.	Level-8.	Selection.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(i) 66.67% by promotion failing which by deputation (including short term contract); and (ii) 33.33% by deputation (including short term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption is to be made.

(11)

Promotion:

Head clerk in Level-6 in the pay matrix with six years regular service in the grade and having successfully completed in house training of two weeks in Administration, Establishment, Cash, Procurement, General Financial Rules, Record Management etc.

Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short term contract):

Officers under the Central or State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations:-

(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-7 in the pay matrix in the parent cadre or department; or

(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-6 in the pay matrix in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as under:

(i) Degree from a recognised university; and

(ii) two years' experience in Administration, Establishment and Accounts preferably in a supervisory capacity.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3.- The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee, consisting of:- 1. Director (Finance and Administration) – Chairman; 2. Director of Airworthiness (Headquarters) – Member; 3. Deputy Director of Administration – Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

[F. No. A-12018/01/2013 – R.Cell]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director of Administration

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 2018

सा.का.नि. 124.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग, अधीनस्थ कार्यालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1972 को, जहां तक इनका संबंध प्रधान लिपिक, और आशुलिपिक श्रेणी-॥ से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय के क्षेत्रीय कार्यालयों में प्रधान लिपिक और आशुलिपिक श्रेणी-॥ समूह 'ख' के पद की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय के अधीनस्थ कार्यालय, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना:** ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर -** उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा एवं अन्य अर्हताएं, आदि,-** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता:-** वह व्यक्ति,
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है,
उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति:** जहां तक केंद्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. प्रधान लिपिक	04* (2018) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	स्तर-6	चयन

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	प्रोन्नति

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:- वह ज्येष्ठ लिपिक जिसने उस वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर-4 की उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की है और प्रशासन, स्थापना, रोकड़, उपापन, साधारण वित्त नियम, अभिलेख प्रबंधन आदि में 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक (वित्त एवं प्रशासन) - अध्यक्ष; 2. निदेशक, उड़नयोग्यता (मुख्यालय) - सदस्य; 3. उप निदेशक प्रशासन - सदस्य; 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

1	2	3	4	5
2. आशुलिपिक श्रेणी-।	28* (2018) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-6	चयन

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	I. पचासी प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और II. पंद्रह प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>जिसने वेतन मैट्रिक्स, स्तर-4 में आशुलिपिक श्रेणी 2 में दस वर्ष की नियमित सेवा की है और सरकारी संगठनों या संस्थानों से संप्रेषण कौशल, फाइलों और कागज-पत्रों के संभालने में आशुलिपिकीय कौशल, समय प्रबंधन और व्यावहारिक अभिरुचि में 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:-</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन आशुलिपिक के पद को धारण करने वाले ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 4 के पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी; जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक (वित्त एवं प्रशासन) -अध्यक्ष; निदेशक, उड़नयोग्यता (मुख्यालय) - सदस्य; उप निदेशक प्रशासन - सदस्य। 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
---	--	--

[फा. सं. 12018/03/2013-भर्ती सैल]

सुनील कुमार अदलखा, उप निदेशक (प्रशासन)

New Delhi, the 18th April, 2018

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department, Sub-ordinate offices (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the posts of Head Clerk and Stenographer Grade – II, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group ‘B’ posts in the Regional Offices of Directorate General of Civil Aviation, Ministry of Civil Aviation, namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Sub-ordinate offices, Group ‘B’ Posts, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.** – These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.** – The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule enclosed to these rules.

4. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.** – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Head Clerk	04* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group ‘B’, non-Gazetted, Ministerial.	Level-6	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: Senior Clerk in pay Level-4 in pay matrix with 10 years' regular service in the grade and having successfully completed 2-4 week's training in Administration, Establishment, Cash, Procurement, GFR, Record Management etc. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee, consisting of:- 1. Director (Finance and Administration) – Chairman; 2. Director of Airworthiness (Headquarters) – Member; 3. Deputy Director of Administration – Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Stenographer Grade – I	28* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', non- Gazetted, Ministerial.	Level-6	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two Years	i. Eighty-five per-cent. by promotion failing which by deputation; and ii. fifteen per-cent. by deputation.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Stenographer Grade – II in level 4 in pay matrix with ten years' regular service in the grade and having successfully completed 2-4 week's training in communication skill, stenographic skill handling of files and papers, time management and behavioural aptitude from the Government Organisations or Institutions.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation:-</p> <p>Officers holding the post of Stenographer under Central Government or State Government or Union Territories:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with ten years' service rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-4 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p>Note 1. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee, consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Finance and Administration) – Chairman; 2. Director of Airworthiness (Headquarters) – Member; 3. Deputy Director of Administration – Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. 12018/03/2013 – R.Cell]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director of Administration

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 19 अप्रैल, 2018

सा.का.नि. 125.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पुरन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय सर्वेक्षण विभाग, आशुलिपिक ग्रेड I, II एवं III भर्ती नियम, 1984 को, जहां तक उनका संबंध ग्रेड III के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, भारतीय सर्वेक्षण विभाग में आशुलिपिक ग्रेड II के पद पर भर्ती को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, भारतीय सर्वेक्षण विभाग में आशुलिपिक ग्रेड II, श्रेणी 'ग' पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये नियम राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर:** पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा तत्संबंध में संगत वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह उपाबद्ध होगा, जैसा कि इन नियमों के साथ अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

3. **भर्ती की प्रक्रिया, आयु—सीमा और अर्हताएं, आदि:** भर्ती की प्रक्रिया, आयु—सीमा और अर्हताएं और तत्संबंध में अन्य विषय वह होंगे, जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
आशुलिपिक ग्रेड—II	25* (2018) *कार्यभार पर आधारित परिवर्तन के अधीन	केन्द्रीय सामान्य सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर 4 (रु. 25500—81100)	लागू नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु एवं शैक्षणिक योग्यताएं प्रोन्नति की दशा में भी लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा, यदि कोई हो, की अवधि
(6)	(7)	(8)	(9)
18 से 27 वर्ष के बीच (ऊपरी आयु—सीमा इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा)	i) मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं	लागू नहीं होता	दो वर्ष टिप्पण : दो वर्ष की अवधि में

समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) नोट : आयु-सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।	कक्षा उत्तीर्ण; ii) कौशल परीक्षा मानदंड : श्रुतलेख : 80 शब्द प्रति मिनट की दर से 10 मिनट प्रतिलेखन : 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिन्दी) टिप्पण : टंकण में कौशल परीक्षा कम्प्यूटरों पर संचालित की जाएगी।		सप्ताह की अवधि के समावेशी प्रशिक्षण का सफल समापन शामिल होगा।
--	--	--	--

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती के माध्यम से	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार हेतु शामिल हैं : (1) निदेशक (वित्त एवं प्रशा.) या उप महा सर्वेक्षक/निदेशक जो नियुक्ति प्राधिकारी नहीं हैं —अध्यक्ष (2) भारतीय सर्वेक्षण विभाग को छोड़कर अन्य कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य (3) सहायक महा सर्वेक्षक/अधीक्षक, महासर्वेक्षक कार्यालय —सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. एसएम/02/04/2017(भाग)]

नीलम, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**(Department of Science and Technology)**

New Delhi, the 19th April, 2018

G.S.R. 125.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Survey of India Stenographer Grade I, II and III *Recruitment* Rules 1984, insofar as they relate to the post of Stenographer Grade III, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II in the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, Survey of India, namely:-

1. Short title and commencement – (1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology Survey of India, Stenographer Grade II, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, Level in the Pay Matrix – The number of said post, its classification, the Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc. – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification: No person, –

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the Pay Matrix.	Whether selection or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Stenographer Grade-II	25* (2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Level 4 (₹ 25500-81100)	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Upper age-limit relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be advertised by the Staff Selection Commission.	i) 12 th Class pass from a recognised Board or university; ii) Skill Test norms: Dictation: 10 minutes @ 80 words per minute Transcription: 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) Note: Skill Test in typing shall be conducted on Computers.	Not applicable.	Two years. Note: The period of two years shall include successful completion of mandatory induction training of two weeks' duration.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancy to be filled up by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
By direct recruitment through Staff Selection Commission.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: (1) Director (Finance & Admn.) or a Deputy Surveyor General/ Director not functioning as appointing authority - Chairman; (2) One Group 'A' Officer from the Office other than the Survey of India - Member; (3) Assistant Surveyor General/ Superintending, Surveyor General's Office - Member.	Not applicable.

[F.No. SM/02/04/2017/(part)]

NEELAM, Under Secy.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 2018

सा.का.नि. 126.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, लेखाकार (कमान क्षेत्र विकास) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, लेखाकार (कमान क्षेत्र विकास) समूह 'ख' पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, लेखाकार (कमान क्षेत्र विकास) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 (जिसे इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में शब्दों "जल संसाधन मंत्रालय" के स्थान पर "जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय" शब्द रखे जाएंगे।

(I) नियम 2, के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं";

(II) अनुसूची में,-

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”
(4)
वेतन मैट्रिक्स (35,400-1,12,400 रु.) में स्तर 6”;

(ख) स्तंभ (11) में,

(1) प्रतिनियुक्ति शीर्षक के अधीन, मद (क) में, -

(i) उप-मद (ii) में, शब्दों, अक्षरों और अंकों “वेतन बैंड- 1; 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 2800रु” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (29200-92300 रु) में स्तर-5” शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ii) उप-मद (iii) में, शब्दों, अक्षरों और अंकों “वेतन बैंड- 1; 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 2400रु” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रु) में स्तर-4” शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे;

(2) टिप्पण 3 का लोप किया जाएगा;

[फा.सं. ए-12034/5/2017-प्रशा.]

ए. के. कौशिक, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i), में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 101, तारीख 26 अप्रैल, 2012 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 11th April, 2018

G.S.R. 126.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Accountant (Command Area Development), Group ‘B’ Post, Recruitment Rules, 2012, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Accountant (Command Area Development), Group ‘B’ Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, Accountant (Command Area Development), Group ‘B’ Post Recruitment Rules, 2012, —

(I) for rule 2, the following rules shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification and Level in Pay Matrix .— The number of said post (s), its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(II) in the Schedule,-----

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in Pay Matrix
(4)
Level 6
(Rs. 35400-112400)”;

(b) in column (11),—

(1) under the heading Deputation, in item (A),----

- (i) in sub-item (ii), for the words and figures, the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 in PB-1, the words, figures and brackets “Level 5 (Rs. 29200-92300) in the Pay Matrix” shall be substituted;
- (ii) in sub-item (iii), for the words and figures “the scale of pay of Rs. 5200-20200 in Grade Pay of Rs. 2400 in PB-1, the words, figures and brackets “Level 4 (Rs. 25500-81100) in the Pay Matrix” shall be substituted;

(2) Note 3 shall be omitted.

[F.No. A-12034/5/2017-Admn.]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.

Footnote : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 101 dated 26th April, 2012”.

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 2018

सा.का.नि.127.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राईवर (विशेष श्रेणी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राईवर (विशेष श्रेणी) समूह 'ख' पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राईवर (विशेष श्रेणी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2010 (जिसे इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में शब्दों “जल संसाधन मंत्रालय” के स्थान पर “जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय” शब्द रखे जाएंगे।

3. उक्त नियमों के, नियम 2, के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

4. उक्त नियमों की अनुसूची में,-

(i) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”
(4)
वेतन मैट्रिक्स (35,400-1,12,400 रु.) में स्तर 6”;

(ii) स्तंभ (11) में,-

(क) हिन्दी पाठ में संशोधन आवश्यक नहीं है;

- (ख) शब्दों, अक्षरों और अंकों "वेतन बैंड- 1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु." के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स (29200-92300 रु.) में स्तर-5" शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे;
- (ग) टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

[फा.सं. ए-12034/12/2017-प्रशा.]

ए. के. कौशिक, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 196, तारीख 18 अक्टूबर, 2010 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

New Delhi, the 11th April, 2018

G.S.R. 127.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Staff Car Driver (Special Grade) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2010, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Staff Car Driver (Special Grade) Group 'B' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Water Resources, Staff Car Driver (Special Grade) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2010,--
 - (a) for rule 2, the following shall be substituted, namely:-

“Number of posts, classification and level in pay matrix – The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules;”
 - (b) In the Schedule, --
 - (i) in column (4), -----
 - (A) for the heading, the heading “Level in pay matrix” shall be substituted;
 - (B) for the entry, the entry “Level 6 (Rs. 35400-112400)” shall be substituted;
 - (ii) in column (11),-----
 - (A) for the words “Staff Car Driver (Grade-I) with six years’ service in the grade”, the words “Staff Car Driver (Grade-I) with three years’ service in the grade” shall be substituted;
 - (B) for the words and figures “Pay Band-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800”, the words, brackets and figures “Level 5 (Rs. 29200-92300) in the Pay Matrix” shall be substituted;
 - (C) Note 3 shall be omitted.

[F.No. A-12034/12/2017-Admn.]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.

Footnote : The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 196 dated the 18th October, 2010.